



2º Seminário Nacional de
TERCEIRIZAÇÃO
de **BENS E SERVIÇOS**

ONLINE 100% AO VIVO!

ELABORAÇÃO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS

Palestrante:

PAULO RUI BARBOSA

AT HOME
AT COMPANY



NEGÓCIOS
PÚBLICOS

ELEMENTOS PARA EXERCÍCIO – VIGILÂNCIA (I)

OBJETO : 15 postos de vigilância

Primeiro ano de contrato. (Dados Hipotéticos)

CCT – 01.11.XX

Salário base R\$ 1.736,87

SAT/RAT – alto (FAP = 1)

VT- R\$ 4,80 unitário (Desconto 3% do salário base)

Vale Alimentação – R\$ 30,00/dia

Assist. médica R\$ 160,00/mês, por empregado

R\$ 70,00 participação (descontado) do empregado.

5 faltas legais por ano, por empregado

Reciclagem anual R\$ 1.080,00 por empregado

Munição R\$ 420,00 por revólver a cada 4 meses

Licença paternidade 0,25 dias por empregado, por ano

Seguro de vida (grupo) prêmio R\$ 9.600,00 por ano (total)

2 Faltas por acidente de trabalho, por empregado ao ano.

Lucro 9,07%

Tx. Adm. 8%

ISS de 4%

“Turn over”(rotatividade de pessoal) de 5% no ano, sendo 80% destes desligamento sem justa causa, 4% com justa causa, com permanência média de 2,5 meses, e 16% por outros motivos com permanência média de 7 meses

Regime tributação: Lucro presumido

2% do total dos empregados se tornam mães no ano

15 postos de vigilância noturna, jornada de 12 horas de trabalho, sem intervalo para repouso e refeição (CCT estabelece 60 minutos de intervalo), por 36 horas ininterruptas de descanso.

Contrato de 12 meses

Periculosidade estabelecida em lei

R\$ 312,00 referente à revisão de cada revólver a cada 6 meses

Desligamento na rescisão contratual: 70% aviso prévio indenizado

30% aviso prévio trabalhado

EQUIPAMENTOS:

| | <u>CUSTO (R\$)</u> | <u>VIDA ÚTIL</u> |
|--------------------|--------------------|------------------|
| Revolver | 4.590,00 | 10 anos |
| Colete balístico | 1.450,00 | 04 anos |
| Cinto c/coldre | 146,00 | 02 anos |
| Lanterna LED (rec) | 87,00 | 12 meses |

OBS.: custo financeiro 0,6644% a.m.

UNIFORME:

| | <u>CUSTO (RS)</u> | <u>VIDA ÚTIL</u> | <u>MUDAS</u> |
|---------|-------------------|------------------|--------------|
| Calça | 78,20 | 6 meses | 2 |
| Camisa | 64,80 | 6 meses | 2 |
| Sapato | 97,30 | 1 ano | 1 |
| Jaqueta | 152,20 | 1 ano | 1 |

ELEMENTOS PARA EXERCÍCIO – LIMPEZA (II)

“PRORROGAÇÃO”

(dados hipotéticos)

CCT – 15.08.xx

Salário base R\$ 1.307,20

Insalubridade em grau máximo

SAT/RAT. – Alto

FAP = 1,40

VT- R\$ 4,50 (unitário)

V.Alim – R\$ 400,00 por mês (via PAT)

Assist. Méd. R\$ 86,00/mês por empregado

Uniformes – 2 mudas – durabilidade de 4 meses,

R\$ 243,00 p/uniforme

1 Kit materiais limpeza p/empregado, p/mês

Pesquisa de mercado kit materiais limpeza (R\$):

118,90

110,50

106,30

109,20

101,60

Limpeza de 6.800 m² de área médico-hospitalar, em jornada de trabalho de 44 horas semanais, de segunda a sexta-feira, com intervalo de 1 hora para descanso e refeição.

8 faltas legais por ano, por empregado

Treinamento R\$ 40,00 por mês, por empregado, incluir em despesas de administração

Lucro 7,5 % sobre valor total

Tx. Adm. 9 %

Equip. (total) R\$ 48.000,00. Vida útil 10 anos, custo financeiro 0,5314% ao mês

Média de ausência licenças paternidade 0,20 dias p/empregado, ao ano

Seguro de vida em grupo prêmio total R\$ 4.536,00 por ano

2 crianças na creche, R\$ 139,50 por criança, por mês

Ausência por acidente no trabalho 3 dias no ano, por empregado

Regime tributação: Simples Nacional (faturamento anual de R\$ 2.625.445,00)

10% do total dos empregados se tornam mães no ano

Contrato de 12 meses

Produtividade de 340 m² por empregado

Insalubridade sobre salário mínimo

Durante a execução contratual 4 empregados dispensados sem justa causa, 1 por justa causa com permanência de 4 meses, e 1 por outro motivo com permanência de 9 meses.

11 feriados em dia de jornada de trabalho

Contrato prevê Conta Depósito Vinculada – Bloqueada para Movimentação

Previsão de desligamento na rescisão contratual

90% Aviso prévio indenizado

10% Aviso prévio trabalhado

ANEXO VII – D

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | | |
|--------------|--|--|
| Nº Processo | | |
| Licitação Nº | | |

(1) Dia ____/____/____ às ____:____ horas

(2) Dia ____/____/____ às ____:____ horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

| | | | |
|---|---|--|--|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano) | | |
| B | Município/UF | | |
| C | Ano do Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | | |
| D | Número de meses de execução contratual | | |

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço (1) | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar | Tipo de Serviço (2) | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar |
|------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------|-------------------|------------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

| Dados para composição dos custos referente à mão-de-obra | | Exercício 1 | Exercício 2 |
|--|---|-------------|-------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | | |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações | | |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | | |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | | |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o **valor mensal** do empregado.

Módulo 1: Composição da Remuneração

| 1 | Composição da remuneração | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|---|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| A | Salário base | | |
| B | Adicional de Periculosidade | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | |
| D | Adicional Noturno | | |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | |
| F | Outros (especificar) | | |
| | Total (*) | | |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

(*)TRANSPORTAR PARA O QUADRO RESUMO CUSTO POR EMPREGADO (A)

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|------------------|---|-----------------|-----------------|
| A | 13º (décimo terceiro) salário | | |
| B | Férias e Adicional de Férias | | |
| Total (*) | | | |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

(*) Transportar para o Quadro-Resumo do Módulo 2 (2.1)

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | %(1) | Valor (R\$) 1) | %(2) | Valor (R\$) (2) |
|------------------|----------------------------------|------|----------------|------|-----------------|
| A | INSS | | | | |
| B | Salário Educação | | | | |
| C | SAT | | | | |
| D | SESC ou SESI | | | | |
| E | SENAI - SENAC | | | | |
| F | SEBRAE | | | | |
| G | INCRA | | | | |
| H | FGTS | | | | |
| TOTAL (*) | | | | | |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

(*) Transportar para o Quadro-Resumo do Módulo 2 (2.2)

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|-----|--------------------------------|-----------------|-----------------|
| A | Transporte | | |
| B | Auxílio – Refeição/Alimentação | | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | |
| D | Outros (especificar) | | |
| | | | |
| | | | |
| | Total (*) | | |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

(*) Transportar para o Quadro-Resumo do Módulo 2 (2.3)

Quadro-Resumo do Módulo 2: Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|-----|---|-----------------|-----------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras Contribuições | | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | |
| | Total (*) | | |

(*)TRANSPORTAR PARA O QUADRO RESUMO CUSTO POR EMPREGADO (B)

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para rescisão | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|------------------|--|-----------------|-----------------|
| A | Aviso prévio indenizado | | |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | | |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | |
| | | | |
| Total (*) | | | |

(*)TRANSPORTAR PARA O QUADRO RESUMO CUSTO POR EMPREGADO (C)

Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|------------------|--|-----------------|-----------------|
| A | Substituto na Cobertura de Férias | | |
| B | Substituto na Cobertura de Ausências Legais | | |
| C | Substituto na Cobertura de Licença Paternidade | | |
| D | Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho | | |
| E | Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade | | |
| F | Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar) | | |
| Total (*) | | | |

(*) Transportar para o Quadro-Resumo do Módulo 4 (4.1)

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

| 4.2 | Substituto na Intra jornada | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|-----------|---|-----------------|-----------------|
| A | Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso e alimentação | | |
| Total (*) | | | |

Quadro-Resumo do Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|-----------|--|-----------------|-----------------|
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | | |
| Total (*) | | | |

(*)TRANSPORTAR PARA O QUADRO RESUMO CUSTO POR EMPREGADO (D)

Módulo 5: Insumos Diversos

| 5 | Insumos Diversos | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
|------------|----------------------|-----------------|-----------------|
| A | Uniformes (*) | | |
| B | Materiais (*) | | |
| C | Equipamentos (*) | | |
| D | Outros (especificar) | | |
| Total (**) | | | |

Nota: Valores mensais por empregado.

(*) Fazer detalhamento em separado

(**)TRANSPORTAR PARA O QUADRO RESUMO CUSTO POR EMPREGADO (E)

(Não consta da IN 05/17)

Exercício 1

| Item | Custo Unit | Nº Mud | Vida útil (meses) | Custo mensual |
|-------|------------|--------|-------------------|---------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| TOTAL | | | | |

Exercício 2

| Item | Custo Unit | Nº Mud | Duração (meses) | Custo mensal |
|--------------|------------|--------|-----------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| TOTAL | | | | |

(Não consta da IN 05/17)

Exercício 1:

| Item | Custo Unit | Duração (meses) | Quantidade mens.p/empr | Custo mensal p/empregado |
|--------------|------------|-----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| TOTAL | | | | |

Exercício 2:

| Item | Custo Unit | Duração (meses) | Quantidade mens.p/empr | Custo mensal p/empregado |
|--------------|------------|-----------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| TOTAL | | | | |

(Não consta da IN 05/17)

Exercício 1:

| Item | Investimento | Vida Útil (meses) | Custo Financ. mensal | Quant p/empr | Custo mensal p/empregado |
|--------------|--------------|-------------------|----------------------|--------------|--------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTAL | | | | | |

Exercício 2:

| Item | Investimento | Vida Útil (meses) | Custo Financ. mensal | Quant p/empr | Custo mensal p/empregado |
|--------------|--------------|----------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| TOTAL | | | | | |

Despesas Indiretas e Lucro
(não consta no modelo da IN 05/17)

| COMPONENTES | | % (1) | Valor (R\$) (1) | % (2) | Valor (R\$) (2) |
|--|--|-------|-----------------|-------|-----------------|
| A | Custos diretos (Σ módulos 1,2,3,4,5) | | | | |
| B | Custos indiretos (DOA-Despesas Operacionais e Administrativas) (*) | | | | |
| Subtotal | | | | | |
| C | Lucro (*) | | | | |
| *** Total = Valor mensal sem tributos | | | | | |

Obs.: Transportar o total para DETERMINAÇÃO VALOR MENSAL DO SERVIÇO

Nota 1: O valor referente a despesas operacionais/administrativas é obtido aplicando-se o percentual sobre os demais itens calculados anteriormente.

(*)Transportar para o Módulo 6 (A)

Nota 2: O valor referente a lucro é obtido aplicando-se o percentual sobre todos os itens calculados anteriormente: mão-de-obra+insumos diversos+despesas operacionais/administrativas.

(**)Transportar para o Módulo 6 (B)

(***) Transportar para DETERMINAÇÃO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO (A)

Tributos (percentuais)

(não consta no modelo da IN 05/17)

| TRIBUTOS | % (1) | % (2) |
|---|-------|-------|
| Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL) | | |
| PIS | | |
| COFINS | | |
| OUTROS (especificar) | | |
| Tributos Estaduais/Municipais | | |
| ISS (2% a 5%) | | |
| Outros (especificar) | | |
| Total de Tributos | | |

Determinação do Valor Mensal, por empregado:

(Não consta no modelo da IN 05/17)

| DESCRIÇÃO | | Valor (1) | DESCRIÇÃO | Valor (2) |
|-----------|---|-----------|---|-----------|
| A | Valor mensal do serviço, por empregado (sem os tributos) | | Custo mensal do serviço, por empregado (sem os tributos e o lucro) | |
| B | Valor total Mensal do Serviço, por empregado: <u>Valor líquido mensal</u> 1 – (% tributos : 100) | | Valor total Mensal do Serviço, por empregado: <u>custo mensal</u> 1 – (% trib+% luc) : 100 | |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | %(1) | Valor (R\$) (1) | % (2) | Valor (R\$) (2) |
|----------|---|-------------|------------------------|--------------|------------------------|
| A | Custos Indiretos (DOA) | | | | |
| B | Lucro | | | | |
| C | Tributos | | | | |
| | C.1. Tributos Federais (especificar) | | | | |
| | C.1.1 - PIS | | | | |
| | C.1.2 - COFINS | | | | |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | | | |
| | C.3 Tributos Municipais (especificar) | | | | |
| | C.3.1 - ISS | | | | |
| | Total (*) | | | | |

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

(*) TRANSPORTAR PARA QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (F)

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| | Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | (R\$) (1) | (R\$) (2) |
|-------------------------------------|---|-----------|-----------|
| A | Módulo 1 – Composição da remuneração | | |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | |
| F | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | |
| Valor total por empregado | | | |

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| (Exercício 1) Tipo de serviço (A) | | Valor proposto por empregado (B) | Qtde de empregados por posto (C) | Valor proposto por posto (D) = (B x C) | Qtde de postos (E) | Valor total do serviço (F) = (D x E) |
|--|-------------------------|--|---|---|-----------------------------|--|
| I | Serviço 1 (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| II | Serviço 2 (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| N | Serviço .. (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| Valor Mensal dos Serviços (I + II + N) | | | | | | |

| (Exercício 2) Tipo de serviço (A) | | Valor proposto por empregado (B) | Qtde de empregados por posto (C) | Valor proposto por posto (D) = (B x C) | Qtde de postos (E) | Valor total do serviço (F) = (D x E) |
|--|-------------------------|---|---|---|---|---|
| I | Serviço 1 (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| II | Serviço 2 (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| N | Serviço .. (indicar) | R\$ | | R\$ | | R\$ |
| Valor Mensal dos Serviços (I + II + N) | | | | | | |

4 - QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

| VALOR GLOBAL DA PROPOSTA | | | |
|---------------------------------|---|------------------------|------------------------|
| | DESCRIÇÃO | Valor (R\$) (1) | Valor (R\$) (2) |
| A | Valor proposto por unidade de medida * | | |
| B | Valor mensal do serviço | | |
| C | Valor global da proposta (valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato). | | |

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

5. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| | ESCALA DE TRABALHO | PREÇO MENSAL DO DO POSTO | NÚMERO DE POSTOS | SUBTOTAL (R\$) |
|--------------|---|---|---------------------------------|---------------------------|
| I. | 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante. | | | |
| II. | 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. | | | |
| III. | 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. | | | |
| IV. | 12 (doze) horas diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. | | | |
| V. | 12 (doze) horas noturnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. | | | |
| | Outras (especificar) | | | |
| TOTAL | | | | |

Nota: Nos casos de inclusão de outros tipos de postos, deve ser observado o disposto no **item 4** do Anexo VI-A, desta Instrução Normativa.

6. COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M² (metro quadrado)

ÁREA INTERNA - (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área interna - alíneas “a” e “b” do subitem 3.1. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$) | (1x2) SUBTOTAL (R\$/ M ²) |
|-------------|---|-------------------------------------|---|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times P^*)}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{P^*}$ | | |
| TOTAL | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.1.

ÁREA EXTERNA - (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “a”, “c”, “d” e “e” do subitem 3.2. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M ²) | (2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$) | (1x2) SUBTOTAL (R\$/ M ²) |
|-------------|---|-------------------------------------|---|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times P^*)}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{P^*}$ | | |
| TOTAL | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.2.

ESQUADRIA EXTERNA (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “b” e “c” do subitem 3.3. do Anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M²) | (2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS) | (3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) | (4) (1x2x3) K _i ***** | (5) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$) | (4x5) SUB- TOTAL (R\$/ M²) |
|-------------|----------------------------------|--|--|--|--|-------------------------------------|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{30^{**} \times P^{*}}$ | 16*** | $\frac{1}{188,76}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{P^{*}}$ | 16*** | $\frac{1}{188,76}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| TOTAL | | | | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.3.

FACHADA ENVIDRAÇADA – FACE EXTERNA

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M²) | (2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (HORAS) | (3) JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS) | (4) (1x2x3) K _i ***** | (5) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$) | (4x5) SUB- TOTAL (R\$/ M²) |
|-------------|---------------------------------|---|---|--|--|-------------------------------------|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{4^{**} \times P^{*}}$ | 8*** | $\frac{1}{1.132,6}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{P^{*}}$ | 8*** | $\frac{1}{1.132,6}$ | (1)x(2)x(3) | | |
| TOTAL | | | | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.4.

ÁREA MÉDICO HOSPITALAR E ASSEMELHADOS

| MÃO DE OBRA | (1) PRODUTIVIDADE (1/M²) | (2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$) | (1x2) SUBTOTAL (R\$/ M²) |
|-------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| ENCARREGADO | $\frac{1}{(30^{**} \times P^{*})}$ | | |
| SERVENTE | $\frac{1}{P^{*}}$ | | |
| TOTAL | | | |

P = produtividade de referência do trabalhador prevista no subitem 3.5.

* Caso as produtividades mínimas adotadas sejam diferentes, estes valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (K_i), deverão ser adequados à nova situação.

** Caso a relação entre serventes e encarregados seja diferente, os valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki), deverão ser adequados à nova situação.

*** Frequência sugerida em horas por mês. Caso a frequência adotada, em horas, por mês ou semestre, seja diferente, os valores, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

7. VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

| TIPO DE ÁREA | PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/ M²) | ÁREA (M²) | SUBTOTAL (R\$) |
|----------------------------|---------------------------------------|--------------|-------------------|
| I – Área Interna | | | |
| II – Área Externa | | | |
| III – Esquadria Externa | | | |
| IV – Fachada Envidraçada | | | |
| V – Área Médico-Hospitalar | | | |
| TOTAL | | | |

TRIBUTAÇÃO

LUCRO PRESUMIDO: (32%)

| | | | |
|--------|---|--------------------|-------------|
| IRPJ | ⇒ | 15% DE 32% = 4,80% | } S/RECEITA |
| CSLL | ⇒ | 9% DE 32% = 2,88% | |
| PIS | ⇒ | = 0,65% | |
| COFINS | ⇒ | = 3,00% | |

LUCRO REAL:

| | | | |
|--------|---|--------|-------------|
| IRPJ | ⇒ | 15,00% | } S/LUCRO |
| CSLL | ⇒ | 9,00% | |
| PIS | ⇒ | 1,65% | } S/RECEITA |
| COFINS | ⇒ | 7,60% | |

OPTANTE SIMPLES: (Alguns serviços)

⇒ Conforme Anexo IV da LC 123

LEI COMPLEMENTAR 123/06)

Seção II

Das Vedações ao Ingresso no Simples Nacional

Art. 17. Não poderão recolher os impostos e contribuições na forma do Simples Nacional a microempresa ou a empresa de pequeno porte:

(...)

XII - que realize cessão ou locação de mão-de-obra;

(...)

§ 1º As vedações relativas a exercício de atividades previstas no caput deste artigo não se aplicam às pessoas jurídicas que se dediquem exclusivamente às atividades referidas nos §§ 5º-B a 5º-E do art. 18 desta Lei

Complementar, ou as exerçam em conjunto com outras atividades que não tenham sido objeto de vedação no caput deste artigo.

§ 2º Também poderá optar pelo Simples Nacional a microempresa ou empresa de pequeno porte que se dedique à prestação de outros serviços que não tenham sido objeto de vedação expressa neste artigo, desde que não incorra em nenhuma das hipóteses de vedação previstas nesta Lei Complementar.

(...)

Seção III

Das Alíquotas e Base de Cálculo

Art. 18. O valor devido mensalmente pela microempresa e empresa de pequeno porte comercial, optante pelo Simples Nacional, será determinado mediante aplicação da tabela do Anexo I desta Lei Complementar.

(...)

§ 1º Para efeito de determinação da alíquota, o sujeito passivo utilizará a receita bruta acumulada nos 12 (doze) meses anteriores ao do período de apuração.

(...)

§ 5º-A. As atividades de locação de bens móveis serão tributadas na forma do Anexo III desta Lei Complementar, deduzindo-se da alíquota o percentual correspondente ao ISS previsto nesse Anexo.

(...)

§ 5º-C. Sem prejuízo do disposto no § 1º do art. 17 desta Lei Complementar, as atividades de prestação de serviços seguintes serão tributadas na forma do Anexo IV desta Lei Complementar, hipótese em que não estará incluída no Simples Nacional a contribuição prevista no inciso VI do caput do art. 13 desta Lei Complementar, devendo ela ser recolhida segundo a legislação prevista para os demais contribuintes ou responsáveis:

(...)

VI - serviço de vigilância, limpeza ou conservação.

(...)

(Sem grifo no original)

ANEXO IV DA LEI COMPLEMENTAR Nº 123, DE 14 DE DEZEMBRO DE 2006
(Redação dada pela Lei Complementar nº 155, de 2016) Produção de efeito (Vigência: 01/01/2018)

Alíquotas e Partilha do Simples Nacional – Receitas decorrentes da prestação de serviços relacionados no § 5º-C do art. 18 desta Lei Complementar

| Receita Bruta em 12 Meses (em R\$) | Alíquota | Valor a Deduzir (em R\$) |
|--|----------|--------------------------|
| 1ª Faixa Até 180.000,00 | 4,50% | - |
| 2ª Faixa De 180.000,01 a 360.000,00 | 9,00% | 8.100,00 |
| 3ª Faixa De 360.000,01 a 720.000,00 | 10,20% | 12.420,00 |
| 4ª Faixa De 720.000,01 a 1.800.000,00 | 14,00% | 39.780,00 |
| 5ª Faixa De 1.800.000,01 a 3.600.000,00 | 22,00% | 183.780,00 |
| 6ª Faixa De 3.600.000,01 a 4.800.000,00 | 33,00% | 828.000,00 |

| Faixas | Percentual de Repartição dos Tributos | | | | |
|---|---|--|--|---|-------------------------------------|
| | IRPJ | CSLL | Cofins | PIS/Pasep | ISS (*) |
| 1ª Faixa | 18,80% | 15,20% | 17,67% | 3,83% | 44,50% |
| 2ª Faixa | 19,80% | 15,20% | 20,55% | 4,45% | 40,00% |
| 3ª Faixa | 20,80% | 15,20% | 19,73% | 4,27% | 40,00% |
| 4ª Faixa | 17,80% | 19,20% | 18,90% | 4,10% | 40,00% |
| 5ª Faixa | 18,80% | 19,20% | 18,08% | 3,92% | 40,00% (*) |
| 6ª Faixa | 53,50% | 21,50% | 20,55% | 4,45% | - |
| (*) O percentual efetivo máximo devido ao ISS será de 5%, transferindo-se a diferença, de forma proporcional, aos tributos federais da mesma faixa de receita bruta anual. Sendo assim, na 5ª faixa, quando a alíquota efetiva for superior a 12,5%, a repartição será: | | | | | |
| 5ª Faixa, com alíquota efetiva superior a 12,5% | IRPJ Alíquota efetiva – 5%) x 31,33% | CSLL (Alíquota efetiva – 5%) x 32,00% | Cofins (Alíquota efetiva – 5%) x 30,13% | PIS/Pasep Alíquota efetiva – 5%) x 6,54% | ISS Percentual de ISS fixo em 5% |